



## LE GEVES RECRUTE : Un Responsable Informatique (H/F) Pôle Bases et Développement

### **LIEU D'EXERCICE :**

L'agent exercera ses missions au sein des services SI de la Direction des Services d'Appui aux Activités Techniques (DAAT) basée au siège du GEVES à Beaucouzé (49).

La DAAT est organisée en 4 pôles administratifs (RH, Comptabilité - Finances, Contrôle de Gestion, Affaires Générales) et 3 pôles dédiés aux Systèmes d'Informations (Infrastructures et Réseaux, Bases et Développement, Biostatistiques).

Sous la responsabilité du responsable des pôles SI, le manager du pôle Bases et Développement aura la charge du maintien en condition opérationnelle des applications (8 sites, 600 postes utilisateurs, ~50 applications, dont ~15 Windev / WebDev et ~10 Oracle Forms (de plus de 20 ans) ainsi que leurs évolutions (RUN/BUILD). Il/elle participera au Comité SI avec les responsables de Pôles SI (Systèmes - réseaux et Statistiques) et ponctuellement aux réunions des Groupe Management DAAT, SEV, SNES et BioGEVES.

Il/elle pilotera l'équipe du pôle (3 Ingénieurs Adjoint, 2 Techniciens de Recherche) et interviendra sur les missions suivantes :

- Piloter, réaliser ou suivre les activités AMOA, directement et aussi par délégation
  - o Recueillir, analyser et rédiger les besoins métiers
  - o Vérifier et documenter la faisabilité technique des besoins auprès de la MOE
  - o Estimer la charge des projets et mettre à jour le plan de charges du pôle
  - o Organiser et piloter les recettes utilisateurs
  - o Réaliser le reporting des projets (Référénts métiers, responsable Pôle SI, CODIR)
- Piloter, réaliser ou suivre les activités MOE, directement et aussi par délégation
  - o Superviser les développements évolutifs, correctifs, palliatifs
  - o Coordonner directement des projets SI majeurs
- Améliorer et développer l'organisation des activités de développement
  - o Animer des groupes de travail pour faciliter les relations avec les secteurs
  - o Développer un vocabulaire commun SI / métier
  - o Accompagner et rédiger des documents adaptés aux différents publics (leurs usages, leur langage)
  - o Animer le pôle pour développer les pratiques méthodologiques
  - o Développer, encourager les montées en compétences individuelles et collectives
  - o Participer au comité SI avec les autres responsables de pôles
  - o Consolider le plan de charges du pôle avec les plans de charges des autres pôles
  - o Définir une feuille de route du pôle à court et moyen terme en lien avec le schéma directeur SI
  - o Assurer reporting, information et veille du pôle auprès du comité SI et du responsable des pôles SI
- Manager une équipe de 5 personnes
  - o Affecter les personnes aux projets
  - o Réaliser un suivi individuel et collectif

## **COMPETENCES TECHNIQUES :**

Bon niveau exigé :

- Rédiger des cahiers des charges et des livrables de gestion de projets (plannings, etc.)
- Rédiger et présenter des supports de pilotage communiquant auprès de publics variés
- Evaluer des charges de travail
- Gérer des projets en V et en agile
- Animer et gérer le changement dans des environnements métiers multiples (méthode et support de communication, approche humaine, etc.)

Compétences avérées :

- Comprendre et échanger avec des équipes d'experts techniques
- Capacité à comprendre les technologies Windev / Webdev et Oracle / HyperFiles / SQL Server et plus globalement l'architecture fonctionnelle et techniques d'un SI
- Capacité à comprendre et requêter un environnement de bases de données complexes

Environnement technologique :

- Windows Server 2016 / Windows 10
- WinDev / WebDev
- Oracle Forms
- C#
- Webservices / API
- Oracle / HyperFiles / SQL Server

## **CAPACITES PERSONNELLES :**

- Leadership, force de conviction
- Capacité d'écoute
- Esprit d'équipe
- Pédagogie
- Capacité à rendre compte
- Sens du service, disponibilité, préoccupation d'assurer une continuité de service et d'optimiser l'existant
- Anglais technique courant écrit et oral, ou expérience en environnement international

## **PROFIL :**

De formation supérieure en Informatique, vous justifiez d'une expérience de 5 à 10 ans en management d'équipes techniques informatiques (développement), idéalement réalisée en environnement public ou parapublic, et dans le domaine scientifique (agronomie).

Contraintes liées au poste : Travail en dehors des heures ouvrées pour assurer la maintenance et rétablir le système en cas d'interruption de service. Déplacements réguliers en France. Déplacements à l'international ponctuels (1 à 2 fois par an) après période d'intégration.

**CANDIDATURE (CV et lettre de motivation) par mail  
à l'attention de Virginie MORICEAU avant le 22/01/2020  
virginie.moriceau@geves.fr**